



Социальная политика компании

«ABC Farben»

Создан: 09.01.2022

Утвержден: Ащеулов О.В.



Оглавление

Введение	3
Права человека.....	4
Социальное партнерство.....	5
Развитие персонала.....	6
Профессиональная Подготовка работников.....	7
Корпоративная культура.....	8
Вознаграждение и мотивация.....	10
Содействие развитию местных сообществ.....	12

ВВЕДЕНИЕ

Что такое компания? Компания - это группа людей, объединенная одной целью.

И у нашей компании есть цель:

«Мы верим, что исследования и разработки помогут сделать наши продукты лучше, тем самым улучшить жизнь людей. Мы работаем, чтобы решать задачи каждого на земле, будь то компания или отдельный человек.

ABC FARVEN-БОЛЬШАЯ, ВСЕМИРНО ИЗВЕСТНАЯ КОМПАНИЯ.

Компания выпускает широчайший ассортимент качественных товаров, позволяющий охватывать различные сегменты потребителей и наиболее полно удовлетворять потребности в области ремонта и отделки. Компания экономит время наших клиентов за счет максимальной оптимизации бизнес- процессов и использования современных технологий. Доверие клиента становится главным звеном в становлении репутации нашей компании.»

И для того, чтобы мы добились нашей цели, необходимо чтобы каждый сотрудник выполнял свои обязанности и соблюдал общепринятые «правила игры» в компании. Но сотрудники - это люди, а людям свойственно ошибаться, создавать проблемы и барьеры. Так бывает, что практически все проблемы и барьеры на пути к цели мы создаем сами. Так и в компании, самые большие проблемы, в следствии которых потом отдаляется наша общая цель, мы создаем сами или это делают наши коллеги.

Мы все несем ответственность за действия каждого сотрудника в нашей компании, и любое негативное действие замедляет в будущем рост компании.

Права человека

- ЗАО «АВС Фарбен» заявляет о своей приверженности соблюдению прав человека в соответствии с Конституцией РФ и российским законодательством. Исходя из общепризнанных принципов и норм международного права, правовое регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений осуществляется в Компании в соответствии со стандартами Международной организации труда и действующим законодательством Российской Федерации.
- На ЗАО «АВС Фарбен» соблюдается право работников на объединения в организации по своему выбору, которое является неотъемлемым элементом права на свободу ассоциаций и свободу ведения переговоров.
- ЗАО «АВС Фарбен» при разработке и принятии локальных нормативных актов, коллективных договоров и трудовых договоров обязуется добровольно придерживаться следующих основных принципов: не допускать любых форм дискриминации и принудительного труда, имея в виду, что каждый работник имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав, независимо от пола, расы, национальности, происхождения, имущественного социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, политических убеждений, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.
- ЗАО «АВС Фарбен» обеспечивает всем работникам равные возможности для реализации их потенциала в процессе трудовой деятельности, беспристрастную и справедливую оценку их результатов, подбор и должностное продвижение работников исключительно на основе профессиональных способностей, знаний и навыков.
- На ЗАО «АВС Фарбен» действует система выявления и профилактики нарушений социально-экономических прав работников. Система представляет собой ежегодные анонимные опросы по вовлеченности и микроклимату в коллективе.
- ЗАО «АВС Фарбен» не использует труд лиц моложе 16 лет и соблюдает требования Трудового Кодекса РФ, которые запрещают применение труда лиц в возрасте до 18 лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Компания не использует принудительный труд и строго соблюдает нормы о недопущении использования труда женщин на работах с тяжелыми и опасными условиями труда в химической промышленности.

Социальное партнерство

Доверие между сотрудником и работодателем - это уверенность в том, что тот кому Вы доверяете, сделает то, что Вы от него ожидаете, когда Вы от него это ожидаете. И не сделает того, чего Вы от него не ожидаете, когда Вы от него этого не ожидаете

Сложившаяся в Компании система социального партнерства базируется на следующих основных принципах:

- доверие;
- равноправие сторон;
- учет взаимных интересов при разработке, принятии и реализации решений, касающихся различных аспектов деятельности предприятий Компании;
- строгое соблюдение национального законодательства в социально-трудовой сфере и локальных нормативных актов;
- Помимо предусмотренных законодательством льгот и компенсаций, работникам ЗАО «АВС Фарбен» предоставляются дополнительные по социальным программам, инициированным работодателем. В частности, реализуются надбавки за стаж работы в компании, доставка к месту работы и обратно, организуется санаторно-курортное лечение работников и оздоровление детей в период летних каникул. Предоставляются также другие виды гарантий в области охраны труда и здоровья.

Развитие персонала

- Политика Компании в области развития персонала направлена на обеспечение ее предприятий эффективно работающим и социально-стабильным персоналом, способным выполнять текущие и перспективные задачи в соответствии со Стратегией развития Компании

При реализации корпоративной политики в области развития персонала основной акцент делается на создание условий для максимальной реализации трудового и творческого потенциала каждого работника, формирование у него чувства корпоративной солидарности и приверженности интересам Компании. Основными инструментами проведения такой политики в Компании являются профессиональная подготовка работников, отбор, прием и адаптация молодых рабочих и специалистов, подготовка резерва руководителей и развитие целевых групп персонала.

Профессиональная подготовка работников

- ЗАО «АВС Фарбен» рассматривает инвестиции в профессиональное обучение персонала как необходимое условие, обеспечивающие долгосрочную конкурентоспособность, динамичное развитие, повышение стоимости человеческого капитала и в конечном итоге повышение капитализации Компании. Качественное профессиональное обучение не только обеспечивает необходимый для решения производственных задач уровень квалификации работников, но и способствует росту приверженности работников Компании, формирует благоприятный социальнопсихологический климат в коллективе, оказывает непосредственное воздействие на развитие корпоративной культуры.
- Для обучения сотрудников ЗАО «АВС Фарбен» использует собственную on-line Академию <http://farben.beget.tech/>, библиотека которой насчитывает 58 дистанционных курсов. Общее количество зарегистрированных пользователей в Академии «АВС Фарбен» составило более 1000 пользователей.
- ЗАО «АВС Фарбен» с 2018 ведет обучение своих сотрудников в ведущих ВУЗах Воронежской области .

Корпоративная культура

- В условиях современного производства развитие корпоративной культуры является важным фактором обеспечения долгосрочной конкурентоспособности ЗАО «АВС Фарбен». Развитие корпоративной культуры преследует цели формирования у работников отношений взаимного уважения, духа корпоративной солидарности, чувства сопричастности работников к делам Компании и обоснованной гордости за результаты своего труда.
- Базовым документом развития корпоративной культуры является Корпоративный Кодекс ЗАО «АВС Фарбен» целью которого является создание атмосферы доверия и взаимного уважения в трудовых коллективах, способствующей эффективной производственной деятельности. Корпоративный кодекс определяет требования к личным качествам работников Компании и нравственные нормы, которыми должны руководствоваться работники Компании.
- Руководство предприятия считает, что взаимодействие с работником должно строиться по принципу «выигрыш-выигрыш». Каждая сторона должна получить от сотрудничества -достижения своих целей. Чем выше профессионализм каждой из сторон, тем больше выгода от сотрудничества. Каждая сторона должна активно принимать участие в построении отношений, основываясь на принципах деловой этики предприятия и стремлении достичь поставленных задач.
- Важными элементами корпоративной культуры, способствующими формированию и развитию корпоративной солидарности, единению трудового коллектива, привитию работникам чувства причастности к Компании и гордости за нее, являются корпоративные символы «АВС Фарбен»: Знак и логотип Компании, флаг Компании и Гимн Компании.
- В 2021 г. за наивысшие производственные достижения, многолетний и добросовестный труд были награждены более 80 работников предприятий
- Большую роль в формировании корпоративной солидарности работников, чувства их приверженности Компании и гордости за ее достижения, а также в духовном и физическом развитии играют корпоративные праздники, культурные и спортивные мероприятия, организуемые ЗАО «АВС Фарбен».

Вознаграждение и МОТИВАЦИЯ

- Успех и рост любой компании зависит в 99% от сотрудников и тех действий, которые они выполняют.
- Мы хотим чтобы в нашей компании работали только эффективные и продуктивные люди. И каждого сотрудника, который будет двигать нашу компанию в лидеры, мы будем поощрять.
- Для этого мы приняли поощрения в нашей компании.
Материальные поощрения – премии, надбавки, дополнительные дни к оплачиваемому отпуску, ежемесячные индексируемые премии за каждый год стажа работы в компании ЗАО «АВС Фарбен»
- Не материальные поощрения – благодарность, грамоты, дополнительные выходные, абонемент в спорткомплекс, новогодние подарки детям сотрудников и т.д.
- **Поощрения сотрудника за выполнение плана**
- При выполнении плана, сотрудник получает заработную плату, указанную в «Положении по оплате труда».
- В компании используются следующие виды оплаты труда:
 - - Окладно-премиальная;
 - - Сдельная;
- Дополнительно применяется месячная бонусная система мотивации отдельных категорий сотрудников.
- **1. При выполнении плана в течении 2-х и более месяца подряд сотрудник получает следующие бонусы:**
- Участие в планерке руководителей;

- Фирменная стильная ручка;
- Рассмотрение кандидатуры сотрудника к повышению категории или разряда по должности;

- **2. При соблюдении трудовой дисциплины, а именно:**

- Порядок на рабочем месте;
- Соблюдения корпоративных правил;
- Выполнение всех поставленных задач от выше стоящего руководителя;
- Вежливое общение с клиентами, отсутствие жалоб от клиентов;
- Образцовое соблюдение технологии по работе с клиентом, скриптов, чек-листов и регламентов;
- Активный поиск и привлечение новых частных и крупных корпоративных клиентов;
- Без ошибочное заполнение отчетов и статистик;
- Выполнение и перевыполнение плановых показателей.

Сотрудника необходимо поощрить:

Похвалить на общем собрании или планерке;

вручить Благодарность;

Сотрудников могут поощрять премией или подарком за:

- Личную инициативу, идеи, предложения, которые направлены на повышение эффективности, прибыльности и развитие компании;
- Повышение квалификации сотрудника;
- Высокое качество работы, профессионализм;
- Экономии материальных и финансовых средств компании;
- Усердие при выполнении служебных заданий;
- Прочие вклады в развитие компании.
- Сотрудники компании за каждый отработанный год получают ежемесячную доплату в размере 300 руб.
- По итогам года определяется 16 лучших сотрудников по всем показателям, им присваивается статус «Сотрудник года» выплачивается 13-я премия и его фото размещается на доску почета компании на год.

Содействие развитию местных сообществ

- ЗАО «АВС Фарбен» вносит существенный вклад в развитие Ольховатского района, на территории которого расположена основная производственная площадка. Целые семьи и поколения жителей района работают непосредственно на предприятии ЗАО «АВС Фарбен». Налоговые платежи предприятий Группы в бюджет муниципального образования Ольховатского района в 2021 году составили 5,6 млн. рублей.

Основатель компании Ащеулов Олег Витальевич уже несколько лет осуществляет патронаж старинного храма Покрова Пресвятой Богородицы в селе Шапошниковка Воронежской области. На сегодняшний день храм полностью восстановлен и успешно функционирует.

Кроме того, с 2015 году по инициативе Олега Витальевича на территории храма действует детская воскресная школа.

Однако, этим благотворительная деятельность АВС Farben не ограничивается. Ежегодно компания выделяет денежные средства и лакокрасочные материалы для ремонта и благоустройства территории школ, детских садов и лагерей, окраски памятников и обелисков времен ВОВ, разметки пешеходных переходов.

Ежегодно ЗАО «АВС Фарбен» оказывает благотворительную помощь образовательным и спортивно-оздоровительным учреждениям района, деятельность которых непосредственным образом влияет на формирование квалификационного потенциала ЗАО «АВС Фарбен». Речь идет о 15 учреждений. Сумма оказанной поддержки с 2019-по 2021 год – 3,6 млн. рублей.

- С целью информирования населения района и работников о приоритетах благотворительной деятельности мероприятия освещаются в местных и корпоративных СМИ. В качестве обратной связи ЗАО «АВС фарбен» получает благодарственные письма